



Bologna, 19/06/2026

Protocollo: 063/2026

**Al Presidente
dell'Assemblea Legislativa
della Regione Emilia-Romagna
SEDE**

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA

Oggetto: Attuazione in Emilia-Romagna della Legge 18 luglio 2025, n. 106, recante disposizioni in materia di conservazione del posto di lavoro e permessi retribuiti per lavoratori affetti da malattie oncologiche, croniche e invalidanti.

Il sottoscritto **Nicola Marcello**, Consigliere Regionale del Gruppo di Fratelli d'Italia - Giorgia Meloni,

Premesso che

- Il Parlamento italiano ha approvato in via definitiva il Disegno di Legge n. 1430, divenuto Legge 18 luglio 2025, n. 106, recante disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, croniche e invalidanti.
- La normativa rappresenta un significativo passo avanti nel riconoscimento dei diritti delle persone affette da patologie gravi, introducendo strumenti volti a garantire una maggiore tutela occupazionale e a favorire la conciliazione tra tempi di cura e attività lavorativa.



Viale Aldo Moro, 50 - 40127 Bologna

email nicola.marcello@regione.emilia-romagna.it

WEB www.assemblea.emr.it/lassemblea/istituzione/gruppi/fratelli-italia

- La legge prevede, tra le principali misure, il diritto a richiedere un periodo di congedo non retribuito fino a ventiquattro mesi, continuativo o frazionato, con conservazione del posto di lavoro, per lavoratori dipendenti pubblici e privati con un grado di invalidità pari o superiore al 74 per cento derivante da malattie oncologiche, croniche o invalidanti.
- È inoltre previsto il riconoscimento di dieci ore annue aggiuntive di permesso retribuito per visite, esami strumentali e cure mediche, diritto esteso anche ai genitori lavoratori con figli minorenni affetti da analoghe patologie.
- La normativa introduce altresì misure relative alla sospensione dell'attività per lavoratori autonomi e prevede una priorità nell'accesso al lavoro agile per i lavoratori che rientrano dal periodo di congedo, ove compatibile con le mansioni svolte.

Rilevato che

- L'entrata in vigore della legge comporta la necessità di un coordinamento operativo tra Stato, Regioni, Aziende sanitarie, servizi per l'impiego, enti previdenziali e parti sociali, affinché le nuove tutele siano effettivamente conoscibili ed esigibili dai cittadini.
- Le Regioni, nell'ambito delle proprie competenze in materia di tutela della salute, organizzazione dei servizi sanitari, politiche attive del lavoro e sostegno alle fragilità, svolgono un ruolo fondamentale nel favorire la concreta applicazione delle norme e nel garantire un accompagnamento adeguato alle persone malate e alle loro famiglie.
- In Emilia-Romagna il tema della conciliazione tra lavoro e salute assume particolare rilievo, anche alla luce dei dati epidemiologici relativi alle patologie oncologiche e croniche e del numero significativo di lavoratori coinvolti in percorsi di cura di lunga durata.

Considerato che

- L'effettiva efficacia della legge dipenderà non solo dal dato normativo nazionale, ma anche dalla capacità dei territori di attivare strumenti informativi, percorsi integrati e modalità di supporto personalizzato che evitino disuguaglianze nell'accesso ai diritti riconosciuti.

INTERROGA

La Giunta Regionale per sapere:

- Quale sia, ad oggi, la situazione in Emilia-Romagna in relazione all'applicazione della Legge 18 luglio 2025, n. 106, con particolare riferimento al numero di lavoratori che abbiano già fatto ricorso alle nuove misure di tutela e alle modalità operative adottate sul territorio regionale.
- Quali iniziative la Regione Emilia-Romagna abbia attivato o intenda attivare per garantire informazione capillare, supporto amministrativo e accompagnamento ai lavoratori, alle imprese e ai datori di lavoro in merito ai diritti introdotti dalla normativa statale.
- Se la Giunta intenda promuovere specifici protocolli di coordinamento tra Aziende USL, servizi per l'impiego, enti previdenziali e parti sociali, nonché percorsi formativi rivolti agli operatori sanitari e ai soggetti coinvolti nella gestione dei rapporti di lavoro, al fine di assicurare una reale integrazione tra percorso di cura e tutela occupazionale.

**Il Consigliere
Nicola Marcello**

Viale Aldo Moro, 50 - 40127 Bologna

email nicola.marcello@regione.emilia-romagna.it

WEB www.assemblea.emr.it/lassemblea/istituzione/gruppi/fratelli-italia