

Mozione inerente: “Salario Polizia Locale” presentata dal Consigliere Comunale Marcello Nicola nella seduta del Consiglio Comunale in data 09/12/2021.

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTA la mozione inerente: “Salario Polizia Locale” presentata dal Consigliere Comunale Marcello Nicola nella seduta del Consiglio Comunale in data 09/12/2021, ed iscritta all’O.d.G. del Consiglio Comunale del __/__/____ al punto _____;

INTESA la presentazione fatta dal Consigliere;

CONSTATATO che la mozione è stata presentata e formulata in base al disposto dell’art. 6 bis dello Statuto Comunale e secondo la procedura stabilita dall’art 25/bis del Regolamento sul Funzionamento del Consiglio Comunale;

Il Presidente del Consiglio Comunale, esaurita la trattazione dell’argomento, pone in votazione la proposta deliberativa;

Esperita la votazione, con il seguente risultato:

DELIBERA

- di approvare/non approvare la mozione nel testo di seguito trascritto:

“Il Consiglio Comunale di Rimini,

PREMESSO CHE

- a sentire il personale utente il vecchio programma di rilevamento presenze, GERIP, funzionava perfettamente ed era molto più semplice da usare rispetto all'attuale. Non dava problemi di rilievo, si poteva usare dal telefonino, ad esempio si entrava nel giorno interessato e si inseriva lo straordinario in due passaggi. Nel nuovo bisogna perdere cinque minuti ogni volta perché bisogna entrare nel programma, nel cartellino, inserire l'orario in cui terminava il servizio, l'orario dello straordinario ed i passaggi sono 4. Si perdono circa 20/25 minuti a settimana perché bisogna inserire manualmente tutti riposi effettuati (domeniche recuperate, festivi infrasettimanali). Il programma precedente lo faceva in automatico.

CONSIDERATO CHE

- nel programma GERIP, era semplicissimo vedere quante ferie, r35, flex (10 minuti lavorati dopo l'orario di servizio) e straordinario si avevano a disposizione in quanto vi era un semplice schema riepilogativo;

- nel nuovo gestionale purtroppo il flex non è visionabile perché non vi è una voce specifica che lo indichi e come se non bastasse vi viene fatto confluire tutto lo straordinario a recupero per cui non si sa quanto se ne ha a disposizione. L'ufficio presenze/assenze indica che bisogna guardare nello sbilanciamento che è una voce a piè di pagina, ma gli utenti riferiscono che spesso riporta dati non corretti;

- questo disservizio, potrebbe essere un grave danno considerando che il recupero va consumato entro il 31 gennaio altrimenti lo tagliano così come pure l' r35;
- il nuovo programma non lo conteggia correttamente per cui non si sa quanto se ne ha ed anche in questo caso bisogna fruirne entro il 31 gennaio;
- il programma GERIP consentiva di chiedere ad esempio un giorno di recupero formato da 4 ore di flex e 2 di straordinario in modo da consentire di consumare le ore pregresse prima che le tagliassero mentre il nuovo non lo permette;
- è opinione comune che il nuovo programma ha grossi problemi, mentre l'altro funzionava abbastanza bene, era molto più semplice da usare, più trasparente e funzionava da casa. Nell'attuale portale del dipendente non si riesce a visionare correttamente da casa perché ha troppe voci e tantissime caselle, i passaggi sono molti e ci vuole troppo tempo per cui si scollega in automatico. Insomma l'attuale è fortemente peggiorativo rispetto al precedente e non si capisce perché lo hanno sostituito visto che era anche nuovo (aveva circa un anno e mezzo forse due). Inoltre, c'è da dire che si poteva continuare ad usare GERIP fin quando l'attuale non fosse stato a regime e pagare il dovuto alla polizia locale;
- si è constatato che GERIP ha continuato a funzionare quindi l'ufficio presenze aveva tutti i dati a disposizione per liquidare il salario accessorio cosa che non è avvenuta. In busta paga il personale turnista ha trovato circa 250-300 in meno;
- non verranno pagate nemmeno le ore svolte per il servizio elettorale e probabilmente il bonus Renzi (per chi ne ha fatto richiesta) che andrà in compensazione a luglio in dichiarazione redditi;
- un C1 percepisce circa 1300 euro mensili, il taglio di 300 per un malfunzionamento del sistema gestione orari mi pare una cosa rilevante;

PRESO ATTO CHE

- l'amministrazione pare non voglia fare recuperare i festivi lavorati ad alcuni lavoratori asserendo che siano turnisti. Pare tuttavia che costoro non siano turnisti fissi (dovrebbero fare sempre mattina, notte, sera, pomeriggio e così via). Invece sembra che facciano le notti a giro solo il fine settimana, ed i turni non sono fissi ma variano in base alle esigenze e perfino le fasce di orario non sono fisse ma di tre tipi (7, 7.30, 8 e così via);
- non viene pagato al momento il salario accessorio di novembre e dicembre, il servizio elettorale e il bonus Renzi;
- il recupero dei festivi (Natale, Capodanno e Befana) pare che non ci sia, ma solo una piccola maggiorazione come se fosse domenica;

In conclusione, insomma, la situazione è delicata ed i sindacati assieme ai dipendenti sono molto agitati.

Tutto ciò premesso il Consiglio Comunale

Impegna il Sindaco e la Giunta Comunale a

Proposta di Deliberazione di Consiglio Comunale n. 122 del 16/12/2021

- 1) illustrare il motivo per cui in autonomia l'amministrazione ha deciso di non pagare il salario accessorio (più di 300 euro al mese) di novembre, dicembre ed eventuali altri mesi futuri;
- 2) rendicontare quanto è constatato il nuovo programma di presenze/assenze che ha sostituito il vecchio programma GERIP;
- 3) riconoscere e risolvere eventuali disservizi creati dal nuovo programma gestionale;
- 4) comunicare quando sarà pagato il salario accessorio al momento non elargito.
- 5) di trasmettere la mozione al Sindaco tramite la Presidenza del Consiglio che provvede all'esecuzione del presente atto secondo le modalità indicate dal comma 10 dell'art. 25/bis del Regolamento sul funzionamento del Consiglio Comunale.